



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.01.2014

№ 23

О внесении изменения в Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 № 5033 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений культуры, реализующих образовательные программы дополнительного образования детей, муниципального образования «город Екатеринбург»

В соответствии Постановлением Свердловской области от 03.09.2013 № 1080-ПП «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 04.08.2010 № 1165-ПП», в целях совершенствования организации оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений культуры и муниципальных бюджетных, автономных образовательных учреждений культуры, реализующих образовательные программы дополнительного образования детей, муниципального образования «город Екатеринбург»

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 № 5033 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений культуры, реализующих образовательные программы дополнительного образования детей, муниципального образования «город Екатеринбург» (в редакции Постановления Администрации города Екатеринбурга от 06.11.2013 № 3793) следующие изменения:

абзац второй пункта 17 приложения «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений культуры и муниципальных бюджетных, автономных образовательных учреждений культуры, реализующих образовательные программы дополнительного образования детей, муниципального образования «город Екатеринбург» (далее – приложение) изложить в новой редакции:

«Ежемесячная денежная компенсация за приобретение

2

книгоиздательской продукции и периодических изданий образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и учитывается при начислении иных повышающих коэффициентов, стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).»;

пункт 33 приложения изложить в новой редакции:

«Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени – не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников». Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».»;

абзац первый пункта 45 приложения изложить в новой редакции:

«Должностной оклад руководителя, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения (за исключением заместителей руководителя и главного бухгалтера) (приложение № 8) и составляет от одного до пяти размеров средней заработной платы работников учреждения.»;

приложение № 8 «Порядок исчисления размера средней заработной платы работников учреждений (за исключением заместителей руководителей и главных бухгалтеров) для определения размера должностных окладов руководителей учреждений» изложить в новой редакции (приложение).

2. Установить, что финансовое выполнение расходных обязательств муниципального образования «город Екатеринбург», связанных с реализацией настоящей Постановления, осуществляется в пределах субсидий, предоставляемых бюджетным, автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальными заданиями муниципальных услуг (выполнением работ), направляемых на оплату труда работников в 2013 году.

3. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.10.2013.

4. Информационно-аналитическому департаменту Администрации города Екатеринбурга опубликовать настоящее Постановление в газете «Вечерний Екатеринбург» и разместить на официальном сайте Администрации города Екатеринбурга в сети Интернет в установленные сроки.

Глава Администрации города Екатеринбурга

А.Э.Якоб

Приложение к Постановлению  
Администрации города Екатеринбурга  
от 13.01.2014 № 23

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников учреждений (за исключением заместителей руководителей и главных бухгалтеров) для определения размера должностных окладов руководителей учреждений

1. При расчете средней заработной платы работников учреждения за счет всех источников финансирования для определения размера должностного оклада руководителя учреждения учитываются:

основные оклады, должностные оклады, ставки заработной платы (с учетом учебной нагрузки) работников учреждения;

повышающие коэффициенты и надбавки к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы (с учетом учебной нагрузки) работников учреждения в зависимости от вида учреждения и занимаемой должности;

стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за профессиональное мастерство;

выплаты компенсационного характера.

Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год (с 01 января по 31 декабря), предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

2. Средняя заработная плата работников учреждения для определения должностного оклада руководителя определяется путем деления суммы начисленной заработной платы за фактически отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3. Среднемесячная численность работников учреждения определяется на основании трудового договора, штатного расписания (тарификационного списка), табеля учета рабочего времени, приказов (распоряжений) о приеме работников на работу, приказов (распоряжений) о переводе работников на другую работу.

4. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются:

среднемесячная численность работников учреждения, которым установлена нормальная (сокращенная) продолжительность рабочего времени и работающих на одну или более чем одну ставку заработной платы (оклада, должностного оклада);

среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени или менее чем на одну ставку

заработной платы (оклада, должностного оклада);

среднемесячная численность работников учреждения являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников учреждения, которым установлена нормальная (сокращенная) продолжительность рабочего времени) и работающих на одну или более чем на одну ставку заработной платы (оклада, должностного оклада) исчисляется путем суммирования численности работников учреждения за каждый календарный день месяца, приходящийся на отработанный период времени: с 01 по 30 или 31 число (в феврале – по 28 или 29 число), включая выходные, нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Работник, работающий в учреждении на одну или более чем на одну ставку (включая внутреннее совместительство), учитывается как один человек (целая единица).

6. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени или менее чем на одну ставку заработной платы (оклада, должностного оклада), при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет среднемесячной численности работников (кроме педагогических работников) производится в следующем порядке:

во-первых, исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов согласно табелю учета рабочего времени за месяц на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели:

40 часов делится на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов делится на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов делится на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа делится на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов делится на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа делится на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

18 часов делится на 3,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3 часа (при шестидневной рабочей неделе);

во-вторых, определяется средняя численность работников за месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю.

Расчет среднемесячной численности педагогических работников исчисляется путем деления педагогической нагрузки с учетом отработанного

времени за месяц на норму часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы по соответствующей должности.

7. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с пунктом 6 настоящего приложения.